

## LE BILAN DE COMPETENCES ET ORIENTATION PROFESSIONNELLE DU PUBLIC JEUNE

Le bilan est un moment important dans la vie personnelle et professionnelle d'une personne. Cette étape consiste à faire le point sur soi, prendre du recul, mettre à plat les compétences acquises, évaluer le capital « expérience », soulever les freins, identifier les points faibles et les points forts, mettre en avant les axes de progrès.

Il s'agit de regarder en face ce qui vous anime au plus profond de vous-même et de construire avec réalisme sur ces fondations.

### OBJECTIFS DE LA PRESTATION

- ✓ Accompagner les jeunes dans l'élaboration d'un projet d'orientation professionnelle
- ✓ Les aider à mener une réflexion active et méthodique
- ✓ Les initier à prendre conscience de leur situation passée, présente et future (compétences, capacités, attentes et besoins)
- ✓ Construire l'émergence des projets de vie (familiale, personnelle, professionnelle et sociale)
- ✓ Élaborer les pistes professionnelles et valider leur faisabilité sur le terrain par des rencontres professionnelles
- ✓ Déterminer les priorités en terme de métier et de choix professionnel
- ✓ Connaître les secteurs porteurs et leurs opportunités d'emplois dans la région
- ✓ Mettre en œuvre chaque étape du projet (recherche de formation, ciblage des entreprises, recherche de contrats...)
- ✓ Déterminer un plan d'action (emploi ou formation)

### DURÉE

Le bilan est effectué sur 15 h (entretiens de face à face, tests et travail personnel).

### MÉTHODE ET OUTILS

Entretien de face à face et investigation personnelle. Cette démarche est construite sur mesure en fonction des attentes et des besoins

#### Outils :

Les outils sont utilisés au cas par cas

MBTI (Inventaire Typologique de la Personnalité), ADVP, DIVA  
Référentiels métiers (ROME, fiches CIDJ, ONISEP, AFPA...)  
Logiciel Destination Projet-RIASEC

### PUBLIC

Jeunes à partir de 16 ans jusque 26 ans, désireux d'avoir une vision plus claire de leur orientation et avenir professionnel

### DÉROULEMENT EN 4 PHASES

#### 1<sup>ère</sup> phase : Accueil et entretien diagnostic

- ✓ Présentation du cabinet, du bilan et des objectifs à atteindre
- ✓ Analyse du besoin, des attentes et des motivations
- ✓ Formalisation du contrat

#### 2<sup>ème</sup> phase : Bilan des acquis et motivations futures

- ✓ Exploration du parcours, compétences et capacités acquises
- ✓ Analyse des ressources et potentiel de chacun
- ✓ Identification des centres d'intérêt, goûts et valeurs
- ✓ Repérage des freins personnels et professionnels

#### 3<sup>ème</sup> phase : Élaboration et confrontation du projet

- ✓ Émergence des pistes professionnelles, tri et appropriation
- ✓ Rencontre des professionnels (enquêtes terrain), ciblage des freins, points forts et points faibles
- ✓ Choix du projet professionnel et voie de secours (2<sup>ème</sup> piste)

#### 4<sup>ème</sup> phase : Synthèse

- ✓ Rédaction du document de synthèse
- ✓ Mise en place du plan d'action (formation, emploi ou autre)

### TARIF

Le tarif est calculé selon les besoins du jeune.